

[pan'sjo'n]

Magasinet der holder dig opdateret om din pension — NR. 1 FORÅR 2024

LÆRERNE'S
pension

**BEN SPÆND
OG
EVENTYR**

PÅ

REJSEN

MOD

PENSION

Indhold

TEMA

3

Mere end en opsparing

Din pension har mere at byde på, end du tror

4

Benspænd og eventyr

Følg en lærers rejse mod pension



10

Dig og din pension

Hold dig opdateret på din ordning

11

Glem ikke din nye app

Få din pension lige ved hånden

12

Fokus på samfundsansvar

Hvor er vi og hvad gør vi



14

Fremtidens stål er på vej

Vi investerer i en ny type stålværk

15

Ejendomme med fællesskab

Nye initiativer i vores boliger i Risskov

16

Unge kræfter på vores ejendomme

En særlig gruppe unge skal hjælpe til

18

Vi vil bygge bæredygtigt

Et højt prioriteret område

20

Tilfredse medlemmer forpligter

Fine resultater igen i år



22

Planlæg jeres eget pensionsmøde

Vi kommer til jer

23

Mød os bag skærmen

Deltag i et onlinemøde



24

Kom til møde

Se hvor og hvornår vi holder møder

[paŋ'sjo'n]

NR. 1 FORÅR 2024

HVEM ER VI?

Vi administrerer overenskomst-pensioner for ca. 160.000 lærere. Derudover tilbyder vi dig og din husstand at supplere med en individuel pensionsordning hos os. Vi har som målsætning at sikre gode pensioner ved et godt, stabilt afkast og lave administrationsomkostninger.

LÆRERNES PENSION

Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tel 70 21 61 31
Mail post@lppension.dk
CVR 17 10 65 89
www.lppension.dk

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Susanne Bych

REDAKTØR

Pauline Razga

TEKST

Pauline Razga
Morten Skjerk

FOTO

ByCatalan Photography
Nana Reimers
H2 Green Steel
Freepik

ILLUSTRATIONER

Benny Box

DESIGN OG TRYK

designhabitat.dk



Vi bestræber os på at være miljøbevidste og benytter FSC mærket papir til vores tryksag og trykker på et Svanemærket trykkeri.

FSC certificeringen viser, at råmaterialet i det papir, vi anvender til de FSC certificerede tryksager, kan spores tilbage til bæredygtigt skovbrug og andre kontrollerede kilder, hvor et træ plantes hver gang et fældes.

Svanemærket er din garanti for, at alle materialer i forbindelse med produktionen er miljøvenlige, og at der herudover er en skrap kontrol med genanvendelse og bortskaffelse af brugt materiale.

- VELKOMMEN TIL EN NY LÆRER
- UDFORDRINGER PÅ JOBBET
- DER ER LÆNGE TIL PENSION

- NYE FAMILIEFORHOLD
- FOKUS PÅ FORSIKRINGER
- EN PRESSET HVERDAG

- RÅD TIL AT DRØMME
- HJÆLP TIL HJERNERYSTELSEN
- EN NY BEGYNDELSE

Din pension kan mere, end du tror

På de næste par sider kan du følge en lærer, som kommer ud for lidt af hvert, og som hurtigt opdager, at pension er mere end bare opsparing til alderdommen.

Vi ved godt, at pension for mange kan virke kedeligt og måske være uoverskueligt at skulle forholde sig til. Og når der er længe til, at du skal på pension, og hverdagen er travl, så er det nok ikke lige det første, du tænker på.

Men det er faktisk ret ærgerligt, for din pensionsordning har meget mere at byde på, end mange lige går og tror. For i løbet af et lærerliv, kan der opstå en række forskellige situationer, hvor det giver rigtig god mening at kigge din pensionsordnings vej – og det kan faktisk allerede være fra den dag, du bliver medlem hos os.



Benspænd og even

Mød Johanne. Hun er nyuddannet lærer, og er for nylig blevet ansat i sit første lærerjob. Og med sin første løn har Johanne også fået en ny pensionsordning.

Har jeg også en pension?

Johanne har fået et velkomstbrev fra Lærernes Pension, hvor der står, at det er en god idé at samle sine pensionsopsparinger ét sted. Johanne aner ikke, om hun har ordninger andre steder, men det er søndag og hun har masser af tid, så hun tjekker det på pensionsinfo.dk. Og hovsa, hun har faktisk en lille opsparing fra et studiejob, som hun beslutter at overføre til Lærernes Pension.

Saml dine pension

Når du samler dine pensioner ét sted, får du et bedre overblik – og nok også lavere omkostninger. Du kan samle dine pensioner på lppension.dk/pensionsordning/ selvbetjeningsoverblik/vil-du-samle-dine-pensioner, eller tage en snak med en af vores rådgivere, som kan hjælpe med at finde ud af, om det er en fordel for dig.

HVIS DU IKKE VED, OM DU HAR PENSIONSOPSPARINGER ANDRE STEDER, SÅ KAN DU TJEKKE DET PÅ PENSIONSINFO.DK



Jeg føler mig presset



Johanne er så småt ved at være landet i sin nye hverdag, med alt hvad der dertil hører af undervisningsplaner, skole-hjem-samtaler, nye kollegaer og forældre, der stiller høje krav. Der er mange nye situationer, som skal håndteres, og Johanne begynder at føle sig mere og mere presset.



**CHEF FOR
HELBREDSAFDELINGEN**
Vicki Løve



SPECIALISTEN SIGER:

“Vi ser, at nogle af de yngre lærere kan føle sig pressede i hverdagen eller overvældede af forskellige arbejdsopgaver, og dem vil vi meget gerne snakke med, allerede inden de overvejer at sygemelde sig. Vi kan nemlig tilbyde dem at komme i et individuelt tilrettelagt forløb, hvor de får nogle værktøjer til at håndtere hverdagen og de udfordringer, der presser dem.

Vi vil rigtig gerne hjælpe vores medlemmer godt i gang med arbejdslivet, så det er vigtigt at understrege, at man ikke behøver at være syg eller sygemeldt, når man kontakter os, men at vi allerede kan hjælpe ved de første symptomer på stress”.

Der er godt nok længe til...

Nu har Johanne fået nogle værktøjer til at navigere i sin nye hverdag. Hun er glad for at være lærer, og nyder at gå på arbejde. Flere af hendes unge kollegaer taler om, at det er skræmmende at tænke på, at de skal arbejde, til de er over 70 år, så da Johanne får en mail fra Lærernes Pension, om at hun kan spare ekstra op til at gå fra tidligere, slår hun til.

Flere penge giver flere muligheder

Det kan være svært på forhånd at vide, hvordan man har det, når pensionsalderen nærmer sig. Derfor kan det også være en god idé at starte tidligt med at spare ekstra op. Så er du i hvert fald sikker på, at du har nok, hvis du gerne vil trappe ned eller gå på pension før tid. Du kan se, hvilke muligheder du har for at spare ekstra op på lppension.dk/pluspension.



Skal jeg gøre noget?

Tillykke! Johanne er blevet gift og er blevet mor for første gang. Livet er fyldt med kærlighed, men også alt for lidt søvn og en følelse af at have fået et nyt og kæmpestort ansvar for sin søn. For hvad nu hvis der sker noget med hende eller hendes mand?

Går pengene til de rigtige?

Som udgangspunkt vil det altid være dine nærmeste pårørende, der får pengene, hvis du dør. Men når der sker ændringer i din familiesituation kan det give god mening at tjekke, om alt er, som det skal, så du kan være sikker på, at de penge, du efterlader, tilfalder de rigtige. Du kan se og ændre, hvem der får pengene ved din død på lppension.dk/pensionsordning/selvbetjeningsoverblik/hvem-skal-have-penge.



Jeg orker ikke mere



Årene går og børnene bliver større. Johannes yngste søn er blevet diagnosticeret med ADHD, og hun kæmper med at holde styr på hjemmefronten og sit arbejde samtidig. Johanne kan mærke, at hun snart brænder ud, så hun overvejer at sygemelde sig...



SPECIALISTEN SIGER:

"Medlemmer der er pressede eller stressede har mulighed for at komme i et Kompasforløb gennem Lærernes Pension. Her starter vi med at tage en indledende samtale, hvor vi kigger på lige netop din situation, for at finde ud af, hvordan vi kan hjælpe dig.

Du får en personlig vejleder tilknyttet, som følger dig fra start til slut, og som rådgiver dig om coping-strategier og energiforvaltning, så du kan sortere i, hvordan du skal fordele din energi på arbejdspladsen og derhjemme – og hvordan du sætter krav og grænser for, hvad du kan holde til".

Villa, Volvo og vovhund

Familien er vokset ud af sin toværelses lejlighed, men Johanne og hendes mand har heldigvis fundet drømmehuset. Da de var i banken for at tale om huskøb og -lån, var der dog flere ting, de skulle være opmærksomme på omkring deres forsikringer.

Fokus på forsikringer

Når du skal låne penge til en ny bolig, vil banken måske gerne have sikkerhed for lånet i huset, i tilfælde af at du eller din partner bliver syg eller går bort. De fleste medlemmer har allerede dækninger ved sygdom og død – både gennem deres pensionsordning hos os og gennem Forenede Gruppeliv. Og hvis du er i tvivl om, hvorvidt du er dækket godt nok, har du som lærer også mulighed for at tegne en ekstra forsikring på fordelagtige vilkår hos Forenede Gruppeliv.

Har jeg råd til at gå på pension?

Johanne er tilbage på fuld tid, og er så småt begyndt at tænke mere over, om hun nu også når at få sparet nok op til at kunne udleve de drømme, hun har for sin pensionisttilværelse. Hun tager et pensionstjek, og finder ud af, at hun nok skal spare lidt mere op, hvis der skal være råd til det hele.

Tjek, om du har nok

Med et pensionstjek kan du sammenligne din løn i dag med din månedlige pension, og se om du har behov for at spare mere op. Du kan også bruge tjekket til at lege med din pensionsalder, for at se hvilken betydning det har for din pension. Tag tjekket på lppension.dk/pensionstjek.



Åh nej!
Johanne er faldet på sin cykel på vej til arbejde, og har fået en slem hjernerystelse. De nemme opgaver i hverdagen føles pludselig lidt sværere og Johanne bliver sygemeldt fra sit job.

Av mit hoved

HAR DU BEHOV FOR RÅDGIVNING?

Så husk, at du altid kan ringe til os på 70 21 61 31. Vi sidder klar til at hjælpe dig og svare på alle dine spørgsmål om din pension.



SPECIALISTEN SIGER:

“Hvert år bliver vi kontaktet af medlemmer, der er ramt af en hjerne-rystelse, som påvirker dem på den ene eller anden måde. Dem tilbyder vi at komme i et forløb hos Falck Healthcare, for at forebygge langvarige mén og dermed også en langtidssygemelding. Forløbet er en helhedsorienteret og koordineret indsats, hvor en neuropsykolog, en fysioterapeut og en socialrådgiver samarbejder om at hjælpe medlemmet tilbage på arbejde, og hvert forløb er individuelt sammensat med afsæt i den enkeltes tilstand.”



Så er jeg ovenpå igen

Nu er Johanne så småt ved at være helt ovenpå igen efter sit cykelstyrt, og hun er klar til at komme tilbage på arbejde. Efter nogle lidt svære år, har Johanne valgt at starte på en frisk med et nyt job, og har allerede fået en sød klasse og nogle gode kollegaer på sin nye skole – så mon ikke fremtiden ser rimelig lys ud nu?

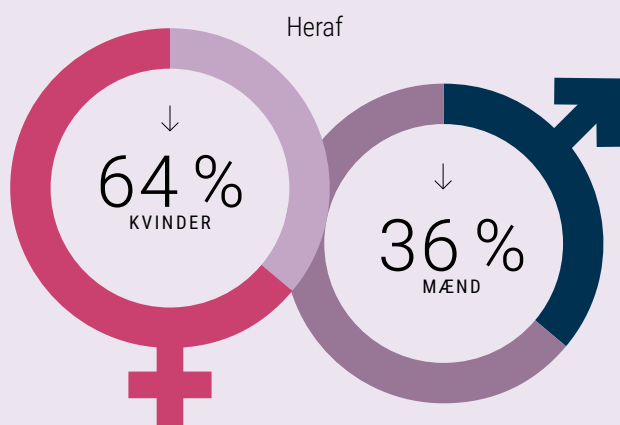
Dig og din pension

MEDLEMSTAL

Lærernes Pension i tal

I marts 2024 havde vi

161.231
medlemmer.



I 2023 indbetalte de tilsammen

6,5 mia. kr.
til deres pension.

DEPOTRENTE

I 2024 får du en depotrente
før skat på

3 %

OVERBLIK

Se dit nye pensionsoverblik

I starten af året modtog du dit årlige overblik over din pension. Her kan du nemt og hurtigt se, hvad du kan forvente at få i pension og hvordan du er dækket – og så kan du se, hvad du har fået i rente. Vil du gøre det endnu lettere for dig selv, så kan du se dit pensionsoverblik i vores nye app, som du kan downloade på lppension.dk/app eller ved at søge efter 'En tryk fremtid' i App Store eller Google Play. Og har du ikke adgang til appen endnu, så kan du også finde overblikket i din postmappe på lppension.dk/post.

ÆNDRINGER

Nu er der også en sum ved fleksjob

Fra 1. januar 2024 er pensionsordningen blevet forbedret for de medlemmer, som fremover bliver ansat i et fleksjob. De får nu mulighed for at få en sum på 120.000 kroner, når de har været ansat i fleksjob i mindst seks måneder i træk. Samtidig er summen ved ressourceforløb justeret til 120.000 kroner – mod tidligere 100.000.

På lppension.dk/pensionsordning/ dine-forsikringer kan du se, om du har mulighed for at få en sum ved fleksjob eller ressourceforløb, og her kan du også læse betingelserne for at få en udbetaling.

Er du i tvivl, kan du ringe til os, så skal vi nok hjælpe dig.

Glem ikke din nye app

Næsten 20.000 medlemmer af Lærernes Pension har allerede hentet appen 'En tryk fremtid' ned på deres telefon, siden den blev introduceret midt i september sidste år.

Med appen prøver vi at gøre netop det: give tryk om din fremtid. Vi viser de klassiske pensionsoplysninger: hvor meget du kan forvente at få i alderspension, hvordan din situation ser ud, hvis du bliver syg og ikke kan passe dit arbejde, eller hvad dine efterladte får udbetalt i tilfælde af, at du dør.

Men vi ved også, at lærerlivet er mere end tal, så derfor har vi lagt en trivselstest ind i appen. Så kan du altid tage temperaturen på din trivsel, og måske få et råd om, hvordan vi kan hjælpe dig, når det presser lidt på.

Kender du typen?

Vi ved om nogen, at pension kan føles en anelse tungt, så vi hjælper dig lidt på vej med nogle eksempler

på lærere, der forhåbentlig kan sætte ord på en genkendelig hverdag.

Bliver pensionsbegreberne lidt tunge, kan du fx møde Charlie, som måske kan gøre dem lidt lettere at forstå.

Ikke for pensionister – endnu

139.000 ud af 161.000 medlemmer kan hente appen. Af de omkring 21.500, der ikke kan bruge appen i dag, er langt de fleste pensionister.

Der bliver arbejdet på at få lukket appen op for pensionister i løbet af 2024.

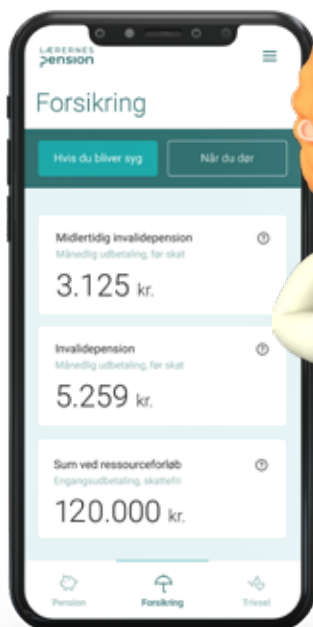
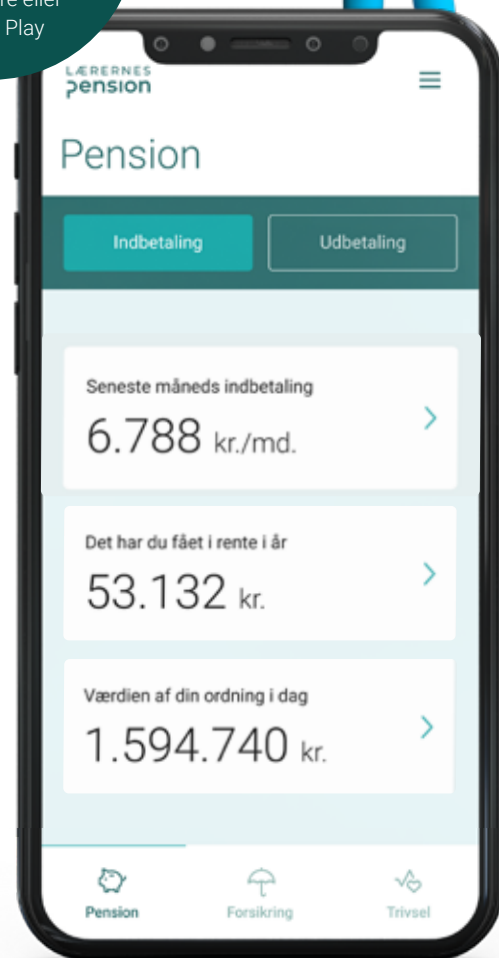
Enkelte oplever fejl

Der er nogle brugere, der har problemer med appen. Det er visse – men ikke alle – brugere med Android-telefoner. Problemet opstår, når man skal logge på med MitID. I stedet for at blive sendt retur til appen, bliver brugeren sendt til en side i telefonens browser. Vi arbejder på at finde en løsning hurtigst muligt. ●



DU KAN
OGSÅ HENTE
APP'EN

Scan koden eller søg efter "En tryk fremtid" i App Store eller Google Play



Vi stiller skarpt

Vi er ikke i mål med at tænke bæredygtighedsforhold ind i alle vores investeringer, men vi er godt på vej, og vi arbejder løbende med at blive klogere og gøre det endnu bedre.

CHEF FOR ANSVARLIGE
INVESTERINGER
Katrine Graabæk Mogensen

Pludselig landede en gulvinget hedelibel på Katrines skulder. Arten tilhører guldsmede-ordenen og er relativt sjælden i Danmark.

VIL DU VIDE MERE?

Hvert år udgiver vi en rapport om samfundsansvar, hvor vi går i dybden med vores arbejde med samfundsansvar og klimahensyn. Du kan læse rapporten på ppension.dk/rapporter

Vi arbejder løbende med vores samfundsansvar, og også i 2023 skete der ting og sager på området. Her tager vi et kig på nogle af de initiativer, vi søsatte i det forgangne år, og på hvor vi er i dag med vores investeringer med klima- og miljøfokus.

på vores samfundsansvar



Større hensyn til biodiversitet

I 2023 tog vi de første skridt mod at bringe et større hensyn til biodiversitet ind i arbejdet med vores investeringer.

Det gjorde vi ved at tilslutte os Nature Action 100, som er et globalt initiativ, der arbejder for at skabe dialog og forandring hos 100 udvalgte selskaber, som har stor påvirkning på eller afhængighed af natur og biodiversitet.

Nature Action 100 består i dag af flere end 200 investorer, der sammen arbejder for at fremme ændringer i de udvalgte virksomheders praksis og politikker for at understøtte bedre biodiversitet og genopretning af presede og truede økosystemer. Og da vi ved udgangen af 2023 havde investeringer i 65 ud

af de 100 virksomheder, giver det i høj grad mening for os at være med i initiativet.

Nye retningslinjer for investeringer i statsobligationer

2023 blev også året, hvor vi kom i mål med et sæt retningslinjer for, hvordan vi bedre indarbejder kriterier for ansvarlighed for vores investeringer i statsobligationer.

Det gjorde vi blandt andet ved at starte en diskussion i vores to medlemsfora, hvor foramedlemmerne fik vendt nogle af de dilemmaer, vi står overfor, når vi ekskluderer eller investerer i statsobligationer. Det var ikke et let emne og foramedlemmerne var heller ikke helt enige om, hvilke kriterier, der skal veje tungest, men deres holdninger

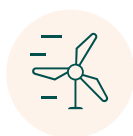
er efterfølgende indgået som input, da retningslinjerne blev vedtaget.

Når vi ekskluderer statsobligationer, har vi fokus på menneske- og arbejdstagerrettigheder, graden af korruption og samarbejdsvillighed på skatteområdet i de pågældende lande.

Investeringer i og eksklusion af statsobligationer er fortsat et meget dilemmafyldt område, men med de nye retningslinjer har vi sat en streg, som vi kan arbejde ud fra. Det er dog ikke problemfrit at investere i statsobligationer i vækst- og udviklingslande, og vi kan derfor heller ikke udelukke, at retningslinjerne skal ændres, som vores arbejde på området skrider frem. ●

VORES INVESTERINGER MED KLIMA- OG MILJØFOKUS

Ved udgangen af 2023 havde vi i alt investeringer med klima- og miljøfokus for 14,6 mia. kr. Det er en stigning på 2,3 mia. kr. siden 2022, og udgør 9,4 % af de samlede investeringer.



2,7 mia. kr.

VEDVARENDE
ENERGI



2,6 mia. kr.

AKTIEMANDATER
MED KLIMA- OG
MILJØFOKUS



0,8 mia. kr.

OBLIGATIONS-
MANDATER MED
KLIMAFOKUS



2,9 mia. kr.

SKOV OG
NATUR



3,7 mia. kr.

ENERGIEFFEKTIVE
EJENDOMME



0,9 mia. kr.

ØVRIGE INVESTERINGER
I TRÅD MED
EU-TAKSONOMIEN



1,0 mia. kr.

GRØNNE
OBLIGATIONER

Fremtidens stål er på vej

Et godt stykke oppe i Sverige, næsten 1000 km nord for Stockholm, ligger byen Boden. Udover at være et af de vigtigste jernbaneknudepunkter i det nordlige Sverige, så kommer Boden også til at danne rammen om en helt ny type stålværk.

CO2-
BESPARELSE
PÅ HELT OP TIL
95 PROCENT



Det nye stålværk er designet til at smelte sammen med dets omgivelser, med alt fra bygningernes farver, der skal afspejle den omkringliggende natur, til flere grønne overgange for områdets dyreliv.

Markant mindre CO2-udledning

I starten af året investerede vi sammen med tre andre pensionselskaber i alt to milliarder kroner i virksomheden H2 Green Steel, som er i færd med at bygge et stålværk, der efter planen kommer til at udlede betydeligt mindre CO2, sammenlignet med traditionel

stålproduktion. Det nye stålværk forventes at stå færdig i 2025, og ifølge virksomhedens eget estimat vil CO2-besparelsen kunne nå helt op på 95 procent.

Og det er ikke tilfældigt, at stålværket bygges netop her, da den nordsvenske by tilbyder optimale forhold til at producere den

nye type stål, ved at være placeret tæt på både vedvarende energikilder samt eksisterende jernbane- og havneinfrastruktur.

Nye processer

Stålproduktion er i sin natur en industri med en høj udledning af CO2, men med det nye stålværk har man gentænkt alle processerne omkring produktionen.

H2 Green Steel producerer selv brint på stedet, som efterfølgende bruges til at erstatte kul i de processer, hvor jernmalmen bliver opvarmet og reduceret, hvilket betyder, at produktionens primære biprodukt bliver H2O i stedet for CO2. Samtidig benyttes der strøm fra vedvarende kilder, som blandt andet vindenergi, gennem hele processen – fra brintproduktionen, til selve stålfremstillingen og også i den afsluttende efterbehandling.

En interessant investering

I Lærernes Pension arbejder vi løbende med bæredygtighed, og derfor er investeringen også særlig interessant for os. H2 Green Steel er nemlig et eksempel på en type virksomhed, som har valgt at tilrettelægge sin produktion, så CO2-udledningen forventes at falde markant, og de tager dermed et stort skridt mod en grøn omstilling.

Desuden kan den nye type stål sælges dyrere end traditionelt stål, hvilket betyder, at investeringen også vil kunne give et godt afkast til vores medlemmer. ●

Med fællesskab i fokus

Nu er der ikke længe til, at Selmerhusene i Aarhus er klar til at tage imod de første lejere – og hvis du er hurtig, har du stadig fortrinsret til at få fingrene i en af de nye lejligheder.

FAKTA OM SELMERHUSENE

→ 291

BOLIGER

- Altan, terrasse eller tagterrasse
- Massive trægulve i ask og ahorn
- Gulvvarme i hele lejligheden
- Grønne gårdrum og fælleshus
- Legeplads og udefitness
- Fælles cykelværksted
- Tæt på by og natur

En del af noget større

Selmerhusene er vores nyeste ejendom i Risskov Strandpark, som er en del af Bindsbøll Byen. Ejendommen har en særdeles attraktiv beliggenhed lidt uden for Aarhus Midtby, med nem adgang til både skov, strand og by.

Vi bygger løbende nye ejendomme og har i dag 1.534 lejeboliger fordelt rundt om i landet. Selmerhusene opføres i tre etaper, og når alle etaper står helt færdige i 2025, vil ejendommen bestå af 291 lejeboliger og to gæstelejligheder. Men allerede til efteråret vil de første 62 lejligheder være indflytningsklar.

Fællesskabstanker

I opførelsen af Selmerhusene har vi haft stort fokus på at understøtte kommende fællesskaber i ejendommen. Det kan være de nære fællesskaber i ejendommens grønne gårdrum, hvor du kan mødes med naboen til en snak om stort og småt, men også de mere brede

fællesskaber, som det kommende fælleshus blandt andet vil blive centrum for. Fælleshuset er tænkt som et samlingspunkt for alle vores lejligheder i Bindsbøll Byen, og skal danne rammen for alt fra sommerfester til fællesspisning og små hobbyklubber.

Vi vil fremover have et større fokus på at understøtte forskellige fællesskaber i vores ejendomme, og vi glæder os derfor til at få nogle erfaringer fra vores ejendomme i Bindsbøll Byen, som vi kan bygge videre på.

Du har forsteret

Alle medlemmer af Lærernes Pension har fortrinsret til at leje vores boliger – og det gælder også børn af medlemmer. Din fortrinsret gælder fra 21. april og frem til d. 2. maj, og du kan læse mere om ejendommen og hvordan du skriver dig op til en lejlighed på risskovstrandpark.dk/selmerhusene. ●



De unge skal hjælpe os med forskellige lettere vedligeholdelsesopgaver i nogle af vores ejendomme i København, som kan være alt fra at male trappeopgange eller vedligeholde bænke og træværk, til at have fingrene nede i ejendommenes grønne områder.

starten af 2024 indgik Lærernes Pension et samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed, FRAK, som arbejder for at hjælpe særlige grupper af unge med at få et fritidsjob. Og med det nye samarbejde får vi mulighed for at gøre noget godt, uden at det går udover afkastet.

De unge skal hjælpe os med forskellige lettere vedligeholdelsesopgaver i nogle af vores ejendomme i København. Det kan være alt fra at male trappeopgange eller vedligeholde bænke og træværk, til at have fingrene nede i ejendommenes grønne områder.

Plantekasserne hjælper til eksamen

FRAK hjælper unge mellem 13-17 år med at få et fritidsjob, men erfaring viser, at de får meget mere med hjem end bare penge på kontoen. Det er Fawzi et godt eksempel på. Han er tidligere ung i FRAK, og fortæller:

"Det har hjulpet mig meget i skolen med nervøsitet til eksamener, men jeg har også fået noget erfaring, jeg kan bruge i undervisningen. Fx har jeg været ude at bygge plantekasser og har kunnet tage den erfaring med til min rigtige eksamen i håndværk og design".

Unge med masser af ressourcer

Formålet i FRAK er at hjælpe unge, som af den ene eller den anden grund måske har svært ved selv at finde et fritidsjob.

For udover at unge med et fritidsjob klarer sig bedre i skolen, så viser forskning også, at det har en kriminalitetsforebyggende effekt, når unge får et arbejde tidligt i livet.

"For det første, så tjener de jo deres egne penge på ærlig vis, og de lærer nogle værdifulde færdigheder, som gør dem rustet til arbejdsmarkedet og dets spilleregler. For det andet, så tilbyder vi jo også de unge et socialt fællesskab, når de er ude og arbejde med andre unge. Og vi ved at samarbejde med venner, er med til at bidrage til social udvikling", fremhæver partnerskabsansvarlig i FRAK, Susanne Sass Rénard, og fortsætter:

"Og helt overordnet er en tidlig indsats jo god. Det der med at være identitetsfokuseret og vise de unge, at de kan noget og at de er med til at skabe noget. Langt størstedelen af vores unge er virkelig resourcefulde, og det er det, de skal ud at opleve. Og det er det, vi er drevet af".

Når afkast og en positiv forskel går hånd i hånd

I Lærernes Pension ser vi samarbejdet med FRAK som en mulighed for at gøre en positiv forskel for unge, som ellers kunne have en svær adgang til arbejdsmarkedet.

"Her gør vi noget godt med vores investeringer, uden at skulle gå på kompromis med vores afkast. Det er ikke altid, at vi både kan gøre en forskel og samtidig opnå gode afkast, men når vi kan, så synes jeg, at vi skal slå til", siger chef for Danske Ejendomme i Lærernes Pension, Jakob Folkenberg Eriksen.

Vi har i første omgang lagt en plan for de unges arbejdsopgaver på vores ejendomme i København for 2024 og 2025, men vi forventer, at samarbejdet også vil fortsætte efter 2025. ●

Ansvarlig for arbejdet med bæredygtighed i vores danske ejendomme, Hassan Chaachouh (t.v.) og chef for danske ejendomme i Lærernes Pension, Jakob Folkenberg Eriksen (t.h.) får en snak med FRAK-stifter Mudi Jarkass og partnerskabsansvarlig Susanne Sass Rénard i FRAK's lokaler på ydre Nørrebro.



UNGE

PÅ

KANTEN AF

17

Et fritidsjob er mere end bare lomme penge for de unge i FRAK. Det giver selvtillid og en følelse af at bidrage til samfundet.

FRITIDSJOBMARKEDET SKAL HJÆLPE TIL PÅ VORES EJENDOMME



600 UNGE I FRITIDSJOB

FRAK blev stiftet for ti år siden på Nørrebro i København, og har siden hjulpet flere end 600 unge i arbejde. Opgaverne spænder bredt og kan enten bare være for en enkelt eftermiddag, eller de unge kan have faste vagter over en længere periode.

I 2019 modtog FRAK Kronprinsparrets Sociale Stjernedryspris for deres indsats med unge fra udsatte boligområder.

Vi arbejder for større bæredygtighed i vores

At indtænke bæredygtighed har længe været et højt prioriteret punkt på vores dagsorden, når vi investerer i mursten. Derfor arbejder vi også løbende på at kunne måle og dokumentere, hvor langt vi er, og hvad vi kan gøre bedre. Og her får vi nu hjælp af både EU og gode danske initiativer.

Bæredygtige ifølge EU-kriterier

I Lærernes Pension bevæger vi os med hastige skridt mod, at alle vores ejendomme skal leve op til EU-taksonomien og de kriterier, som EU stiller, for at en ejendom kan betragtes som miljømæssigt bæredygtig.

For at nå dertil, har vi over længere tid arbejdet målrettet for, at alle vores ejendomme skal opfylde en række krav til fx modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer samt overholdelse af nogle sociale minimumsgarantier.

"Vi er enormt glade for allerede at være nået så langt i processen mod, at alle vores danske ejendomme lever op til EU-taksonomien. Det er et produkt af, at

vi i flere år har arbejdet med, hvordan vi kan bygge mere energieffektivt og robust. Vi har haft fokus på at opnå de bedst mulige energimærker, og siden 2020 har vi tilrettelagt vores ejendomsprojekter, så de vil leve op til certificeringen DGNB Guld, som vurderer bæredygtige tiltag", fortæller Jakob Folkenberg Eriksen, som er chef for Danske Ejendomme i Lærernes Pension.

Et nu-og-her billede

Når man skal afgøre, om en ejendom lever op til EU-taksonomien, vurderer man både det tekniske miljø og hvorvidt man overholder nogle sociale minimumskriterier.

Det er en løbende vurdering, som kan ændre sig i takt med, at vi bliver klogere og får mere viden inden for bæredygtighedsområdet. Derfor kan vi heller ikke være sikre på, at det, der gælder i dag, også gælder i morgen.

Vores ejendomme er hen over de seneste to år blevet vurderet af to eksterne instanser, og med afsæt i deres betragtninger har vi efterfølgende lavet en ny intern vurdering – og det er den, der ligger til grund for, hvorvidt vores ejendomme kan ansues som miljømæssigt bæredygtige.

"Vores danske ejendomsportefølje består i dag alene af ejendomme, som er forholdsvis nybyggede, men vi kan sagtens forestille os, at



ejendomme



vi fremover køber ældre ejendomme, med et sigte om at renovere eller transformere disse. Det arbejde vil løbe over en tidsperiode, og derfor vil vi ikke altid kunne sikre, at alle vores ejendomme lever op til EU-taksonomien", slutter Jakob Folkenberg Eriksen.

Ender Lærernes Pension med at købe ældre danske ejendomme, vil målet være at bringe dem op til samme høje niveau, som de ejendomme, vi har i dag. Og når vi i mål med det, vil det faktisk være langt mere bæredygtigt end at bygge helt nyt. ●

HVAD ER EU-TAKSONOMIEN?

EU-taksonomien definerer seks klima- og miljømål:

- > Modvirkning af klimaændringer
- > Tilpasning til klimaændringer
- > Bæredygtig beskyttelse af vand- og havressourcer
- > Cirkulær økonomi
- > Forebyggelse af forurening
- > Beskyttelse af biodiversitet

I taksonomien er der opstillet fire overordnede kriterier, for hvornår en økonomisk aktivitet (i dette tilfælde ejendomme) kan betragtes som miljømæssigt bæredygtige.

- > Den skal bidrage væsentligt til ét eller flere af klima- og miljømålene
- > Den må ikke forårsage væsentlig skade på nogen af de andre klima- og miljømål
- > Selskabet bag skal overholde minimumskriterier for menneske- og arbejdstagerrettigheder
- > Den skal være i overensstemmelse med de tekniske screeningskriterier, der opstilles for hvert af de seks klima- og miljømål

Et nyt fælles værktøj

I Lærernes Pension har vi valgt at tilslutte os et projekt, der står bag byggebranchens nye, fælles værktøj inden for ESG-rapportering. Projektet hedder Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, og skal være med til at skabe et fælles sprog, der skal gøre det nemmere at dele viden og sammenligne os på tværs af byggebranchen.

ESG-rapportering i byggebranchen dækker over en helhedsbetragtning af byggeriet – herunder miljøpåvirkning, socialt aftryk samt orden i eget hus. I projektet forsøger vi sammen med flere andre aktører i branchen at definere nogle relevante målepunkter, så vi bedre kan synliggøre både vores styrker og svagheder på ESG-området. ●

HVAD STÅR ESG FOR?

E'tet

står for klima- og miljømæssige forhold – fx. klimaændringer og -tilpasninger, forurening, CO2-udledning, vand- og havressourcer, biodiversitet, og cirkulær økonomi.

S'tet

står for sociale forhold – fx arbejdsvilkår for både egne medarbejdere og arbejdstagere i det omgivne samfund.

G'et

står for forhold inden for virksomhedsledelse, fx anti-korruption, virksomhedskultur, og politisk engagement.



Det forpligter at

Lærernes Pension har opnået en første- og en andenplads i to målinger blandt pensions-selskabers kunder, dels i Loyalty Groups BrancheIndex og dels målingen fra FW Insight og Wilkes.

Nogle gange kan det være meget rart at smide benene op, lukke resten af verden ude og kun fokusere på at brodere, som et af vores medlemmer gør her.

have tilfredse medlemmer

Nogenlunde samtidig med de to undersøgelser har vi også selv gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt vores medlemmer. Også her er der fine resultater og meget stor tilfredshed.

”Ikke for at fokusere på hårene i suppen, men vi har naturligvis fokus på de områder, hvor vi selv – og medlemmerne – synes, vi kan gøre det bedre. Samtidig ville vi da være nogle skarn, hvis ikke vi var glade for den anerkendelse, der ligger i at få fine placeringer i eksterne målinger og flotte karakterer fra medlemmerne i vores egen undersøgelse”, siger medlemsdirektør Ditte Amstrup.

Fokus på forbedringer

Et af de områder i medlemsundersøgelsen, hvor der er plads til forbedringer, er kendskab til det, der hedder forsikringsdækninger. Det vil fx sige muligheden for at få invalidepension eller muligheden for at få rådgivning for måske at forhindre en sygemelding.

Over halvdelen af de adspurgte medlemmer kender slet ikke til nogen af de forsikringer, der er knyttet til pensionsordningen og kun omkring en fjerdedel kendte til en eller flere af mulighederne.

”Vi arbejder løbende med at øge kendskabet til de muligheder, medlemmerne har, hvis de er pressede, stressede eller på anden måde har problemer med at kunne arbejde. Ofte kan vi heldigvis hjælpe folk tilbage i arbejde, eller videre til noget andet, og ellers er invalidepension fra os et godt supplement til at kunne opretholde en god tilværelse”, siger Ditte Amstrup.

”Men hvis ikke medlemmerne kender til vores tilbud, tænker de måske ikke på at kontakte os så tidligt, at vi kan hjælpe forebyggende”. ●

LOYALTY GROUP BRANCHEINDEX

I Loyalty Groups undersøgelse bytter Lærernes Pension i 2023 plads med Industriens Pension, der har været nr. 1 de to foregående år, hvor Lærernes Pension så har besat andenpladsen.

Undersøgelsen måler især på, hvor tilfreds, man er med sit pensionsselskab, og om man vil anbefale det til andre.

Generelt har arbejdsmarkeds-selskaberne en højere loyalitet end de kommercielle pensionsselskaber.

FW INSIGHT/WILKE

Lærernes Pension kommer i 2023 ind på en andenplads efter Industriens Pension i FinansImage-undersøgelsen fra FW Insight/Wilke. Der bliver målt på ni parametre om fx service, rådgivning, bæredygtighed og troværdighed.

Lærernes Pension ligger over gennemsnittet på alle ni parametre og er topscorer, når det drejer sig om troværdighed.

EGEN UNDERSØGELSE

Lærernes Pension har haft analyseselskabet Megafon til at gennemføre sin medlemstfredshedsundersøgelse. Tilfredsheden er generelt på niveau med resultaterne fra den tilsvarende undersøgelse i 2021, men der er mindre forskydninger på enkelte områder.

Andelen af tilfredse medlemmer er høj, og antallet er endda steget siden sidste undersøgelse.

Generelt er der meget stor tilfredshed blandt medlemmer, der har været i kontakt med Lærernes Pension, når de fx har ringet og talt med en rådgiver.

Planlæg jeres eget pensionsmøde - så kommer vi til jer

På en solrig vinterdag i februar var en af vores pensionsrådgivere ude at holde et pensionsmøde for en gruppe lærere på Engstrandskolen i Hvidovre. Mødet var planlagt af skolens tillidsrepræsentant, som havde hørt om muligheden for at arrangere et møde på ens egen skole.

Lærernes Pension holder forskellige typer møder både online og rundt om i landet, hvor alle medlemmer kan deltage. Men som medlem har man faktisk også mulighed for selv at arrangere et møde. Så kommer en af vores rådgivere ud og fortæller hele vejen rundt om ordningen, og om hvordan vi kan hjælpe, hvis man har spørgsmål til sin pension eller behov for rådgivning.

Pension skal være forståeligt

Når vores rådgivere er ude og holde møder, har de stort fokus på at gøre pension mere gennemskueligt og nemmere at forstå.

"Pension er jo for mange noget, der er enormt komplekst, og som ligger langt ude i fremtiden. Så min opgave er i bund og grund at nedbryde kompliceret stof og gøre det nærværende", forklarer pensionsrådgiver Morten Meyer, som holdt mødet på Engstrandskolen.

Han holder løbende forskellige typer møder, men fortæller, at der alligevel er noget særligt ved de møder, som skolerne selv arrangerer:

"Når medlemmerne sidder blandt deres kollegaer, så er spørgelysten som regel større. Det er trygge rammer".

Nemt at arrangere

På Engstrandskolen var mødet en god oplevelse for de 20 fremmødte lærere, fortæller Per Zimsen Kristiansen. Han er tillidsrepræsentant på skolen og det var ham,

der arrangerede mødet, efter at have læst om muligheden i vores medlemsblad.

"Det var nemt at arrangere, og rådgiveren var virkelig dygtig. Han forklarede det meget tydeligt og alle var glade for det. Nu ved vi da noget om pension og hvilke muligheder vi har, så det var en rigtig god eftermiddag og

klart noget jeg vil anbefale til andre skoler", fortæller Per Zimsen Kristiansen.

Hvis vi også skal komme ud til jer, så send os en mail på moeder@lppension.dk med den ønskede dato, tid samt eventuelle ønsker til emner, så kontakter vi jer og aftaler nærmere. Det er gratis at arrangere et møde. ●



HVAD SIGER MEDLEMMERNE?

"Jeg synes, at alle lærere skulle opfordres til at deltage i sådan et møde"

"Det var en god gennemgang, og nemt og enkelt at tilmelde sig"

"I kom godt omkring de mest væsentlige emner"

"Jeg fik god information om mine muligheder inden for pension"

"Det var rigtig fint, afslappet og effektivt"

"Jeg føler mig mere parat til selv at undersøge videre"

Vi ses bag skærmen

Få styr på pensionen på et onlinemøde

Pension kan være en forvirrende størrelse, og vi ved, at det nok ikke står øverst på listen i en travl hverdag. Derfor har vi gjort det enkelt for dig. Når du tilmelder dig et onlinemøde, sender vi et link, så du bare kan læne dig tilbage og lytte, mens vi fortæller om din pensionsordning.



Velkomstmøder

Er du nyt medlem? Så slå benene op og kom godt fra start, når vi fortæller om din nye LærerPension. På mødet kan du høre om, hvad du kan bruge din pensionsordning til, og hvordan du kontakter os, hvis du har spørgsmål eller behov for hjælp og rådgivning om din pension. Vi anbefaler, at alle nye medlemmer deltager på et velkomstmøde, så du kan blive klædt godt på til at finde rundt i din nye pensionsordning.

Informationsmøder

Et informationsmøde er for dig, der er i starten eller midten af dit arbejdsliv. Her får du et overblik over din ordning, og hvad den indeholder. Din pension er nemlig mere end bare opsparing til alderspension. Vidste du fx, at du også har forsikringer med i din pension? Og at der er hjælp at hente, hvis du føler dig presset i hverdagen eller du bliver syg? Dét og meget mere kan du høre om, når du deltager i et informationsmøde.

Seniormøder

Seniormøder er for dig, der så småt er begyndt at tænke på eller forberede dit seniorliv, er overenskomstansat, og er fyldt 58 år. På mødet kan du høre om, hvad du skal være opmærksom på, når du planlægger din pensionisttilværelse – hvornår og hvordan kan du få udbetalt din pensionsopsparing, og hvordan er det nu med folkepension og efterløn? Og så får du mulighed for at få svar, hvis du har nogle spørgsmål om din pension.

Kom til møde

DET
ER GRATIS AT
DELTAGE



SCAN QR-KODEN ELLER TILMELD DIG PÅ LPPENSION.DK



ARRANGER
SELV ET MØDE PÅ
DIN SKOLE

Læs mere på
lppension.dk

↓
mød os

Informationsmøder

14. majOnline
9. oktoberOnline

Seniormøder

29. majOnline
9. septemberOnline
17. septemberKøbenhavn
3. oktoberAalborg
29. oktoberAarhus
30. oktoberAarhus
6. novemberOdense
13. novemberHillerød
21. novemberOnline
27. novemberVejle

Temamøde om arv og begunstigelse

25. septemberOnline

Velkomstmøde

5. november Online